



INLEIDING

JAARVERSLAG 2019

Iedereen is welkom en mensen komen vrijwillig, daarom is gezelligheid één van onze kernwaarden.

Talentfabriek010 biedt een plek aan mensen waarvoor de reguliere aanbieders van participatie en reïntegratietrajecten geen plek hebben. Het gaat om mensen waarvan de afstand tot de arbeidsmarkt zo groot is dat de gemeente geen passend traject heeft. Om statushouders waarvoor de bemiddelende vluchtelingenorganisaties moeilijk een passende leer-werkplek kunnen vinden omdat ze bijvoorbeeld analfabeet zijn en daardoor lastig kunnen voldoen aan de taaleis. Verder gaat het om stagiaires van Zadkine die de Nederlandse taal nog onvoldoende machtig zijn en daardoor niet makkelijk een passende stageplek vinden of om zorgmijders die zich niet thuis voelen bij de reguliere zorgaanbieders. De gemene deler is duidelijk: het reguliere aanbod past niet, om welke reden dan ook. Om te voorkomen dat deze mensen tussen wal en schip raken en geïsoleerd thuis komen te zitten, biedt Talentfabriek010 hen op zeer laagdrempelige wijze een plek waar ze welkom zijn, gewaardeerd worden en een netwerk kunnen opbouwen.

Als je geïsoleerd en in armoede leeft, zoals veel van deze mensen, dan is het moeilijk om zelf aan je eigen ontwikkeling te blijven werken. Plekken zoals bij de wijkondernemingen van Talentfabriek010 zijn belangrijk om toch nieuwe mensen te ontmoeten en nieuwe vaardigheden te leren. Ieder mens wil leren en vooruit, dat is belangrijk.

Talentfabriek010 maakt geen aanspraak op gemeentelijke subsidie omdat wij geen trajecten aanbieden. We financieren wat we doen met de inkomsten uit onze wijkondernemingen. Dit is zodanig geïntegreerd in onze werkwijze dat je zou kunnen zeggen dat de opdrachten die wij krijgen bijdragen aan de maatschappelijke relevantie van onze wijkondernemingen en daarmee aan de waardering van onze deelnemers. Het ondernemen is dus niet alleen een manier om inkomsten te verwerven, maar ook om in de randvoorwaarden voor onze deelnemers te voorzien, zoals waardering en maatschappelijke participatie.

Missie, visie, doelstelling en doelgroep zijn verweven in de werkwijze van Talentfabriek010. We kunnen onze partners, opdrachtgevers en bezoekers nog meer deelgenoot maken hiervan, want uit het onderzoek wat we in 2019 hebben uitgevoerd is gebleken dat dit niet bij iedereen die ons bezoekt of met ons werkt bekend is. Komend jaar zullen we daarom meer aandacht besteden aan hen te betrekken in het verhaal van Talentfabriek010.

VISIE

Ieder mens is van waarde!

MISSIE

Door mensen kennis te laten maken met alle mogelijkheden die de wijkondernemingen bieden en succeservaringen te creëren, stimuleren we mensen om hun grenzen te verleggen, doelen te stellen en ook een beetje te dromen over wat ze ermee willen doen, want: als je droomt, dan heb je een toekomst!

DOEL

Talentfabriek010 biedt zoveel mogelijk Rotterdammers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een plek buitenshuis waar ze gewaardeerd worden en aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling kunnen werken.

DOEL GROEP

Rotterdammers die nog nooit eerder betaald werk hebben gehad, geen (in Nederland erkende) diploma's hebben en de Nederlandse taal niet of onvoldoende machtig zijn. Rotterdammers die al zolang in de bijstand zitten, dat de gemeente voor hen geen passend aanbod van werktrajecten en opleidingen heeft.

MOTTO

Als je droomt, dan heb je een toekomst.